



КонсультантПлюс

Проект Федерального закона N 513228-8
"О внесении изменения в статью 152
Трудового кодекса Российской Федерации"
(окончательная ред., принятая ГД ФС РФ
10.04.2024)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 22.04.2024

Проект
N 513228-8

Внесен Правительством
Российской Федерации

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 152 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 1

Внести в [часть первую статьи 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2017, N 25, ст. 3594; 2022, N 29, ст. 5240) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом."

Статья 2

Положения статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) не являются основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в соответствии с [частью первой статьи 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Президент
Российской Федерации