



## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

### ПИСЬМО

от 24 ноября 2023 г. N 00-10-101-2-06/20302

### ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ОМС

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее - Федеральный фонд) рассмотрел обращение о правомочности использования средств обязательного медицинского страхования на оплату дополнительных отпусков работникам организаций здравоохранения и сообщает.

Исходя из положений [части 8 статьи 33](#) Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 326-ФЗ) и [пункта 8](#) устава Федерального фонда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.1998 N 857, Федеральный фонд не наделен полномочиями по официальному разъяснению законодательства Российской Федерации, а также практики его применения. Вместе с тем полагаем возможным отметить следующее.

Согласно [статье 20](#) Федерального закона N 326-ФЗ медицинские организации имеют право получать средства за оказанную медицинскую помощь на основании заключенных договоров на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию в соответствии с установленными тарифами на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию и обязаны их использовать в соответствии с программами обязательного медицинского страхования.

[Частью 7 статьи 35](#) Федерального закона N 326-ФЗ предусмотрена структура тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, в состав которой входят в том числе расходы на оплату труда.

В соответствии со [статьей 114](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно [части первой статьи 116](#) Трудового кодекса ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) и иными федеральными законами.

Таким образом, оплата ежегодных основных оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется за счет средств обязательного медицинского страхования с обеспечением пропорциональности при распределении затрат между источниками финансирования.

Согласно [статье 128](#) Трудового кодекса работнику по семейным обстоятельствам (в том числе в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников и другим уважительным причинам) по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Согласно [части второй статьи 116](#) Трудового кодекса работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей вправе самостоятельно установить дополнительные отпуска работникам, если иное не предусмотрено Трудовым [кодексом](#) и иными федеральными законами.

Учитывая изложенное, при наличии в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, положений, предусматривающих дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, не предусмотренные Трудовым [кодексом](#) и иными федеральными законами, оплата таких дополнительных отпусков осуществляется за счет средств, не имеющих целевого назначения.

---

Председатель  
И.В.БАЛАНИН

---