

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

### **О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

#### **Статья 1**

Внести в статью 13 Федерального закона от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 21, ст. 1929; 2006, № 50, ст. 5285; 2009, № 30, ст. 3739; 2016, № 27, ст. 4238; 2018, № 31, ст. 4853; 2019, № 40, ст. 5488; 2013, № 19, ст. 2313; 2013, № 23, ст. 2887; 2022, № 48, ст. 8322; 2017, № 14, ст. 1998) следующие изменения:

1) часть вторую изложить в следующей редакции:

«Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет или в период предоставленного отпуска работает по другому месту работы, а также в случае продолжения обучения.»;

2) часть четвертую изложить в следующей редакции:

«Женщинам, имеющим право на пособие по беременности и родам и на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, предоставляется право выбора одного из двух видов пособий.».

#### **Статья 2**

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18, 2009, № 30, ст. 3739, 2022, № 29, ст. 5204) следующие изменения:

1) часть 3 статьи 10 изложить в следующей редакции:

«3. Застрахованным женщинам, имеющим право на пособие по беременности и родам и на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, предоставляется право выбора одного из двух видов пособий.»;

2) часть 2 статьи 11<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«2. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет или в период предоставленного отпуска работает у другого страхователя.».

### **Статья 3**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Президент  
Российской Федерации

## Пояснительная записка

### к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – проект федерального закона) разработан в целях материальной поддержки работающих родителей, осуществляющих уход за детьми в возрасте до полутора лет, и стимулирования их к досрочному (до достижения ребенком возраста полутора лет) выходу на работу из отпуска по уходу за ребенком.

Проектом федерального закона вносятся изменения в Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее – Федеральный закон № 81-ФЗ) и Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ).

Указанными изменениями предусматривается сохранение права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за матерью ребенка и другими лицами, имеющими право на данное пособие и вышедшими на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет. Одновременно предусматривается сохранение права на получение указанного пособия в случае, если такие лица в период предоставленного им отпуска по уходу за ребенком работают у другого работодателя.

В настоящее время в соответствии с положениями статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 13 Федерального закона № 81-ФЗ и статьи 11<sup>1</sup> Федерального закона № 255-ФЗ право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком. То есть право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется только в случае, если

лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом продолжительность неполного рабочего времени, при которой застрахованное лицо не утрачивает права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, законодательно не урегулирована.

Проект федерального закона устанавливает гарантии реализации права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком работающим лицам, осуществляющим одновременно трудовую деятельность и уход за детьми в возрасте до полутора лет, согласно которым они смогут получать указанное пособие в случае выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Кроме того, предусмотрено сохранение права на получение пособия также в случае, если в период предоставленного отпуска указанные лица работают у другого работодателя (независимо от того, трудятся ли они на условиях неполного рабочего времени или нет). Таким образом, одновременно проектом федерального закона устраняется существующая правовая неопределенность, связанная с продолжительностью неполного рабочего времени, при которой сохраняется право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

В 2022 году 1 699 152 застрахованных лиц находились в отпуске по уходу за ребенком и получали ежемесячное пособие по уходу за ребенком, из них 142 465 застрахованных лиц, находясь в отпуске по уходу за ребенком, работали на условиях неполного рабочего времени. Средний размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2022 году составлял 13 576,46 руб.

В ряде случаев данное пособие является единственным источником дохода.

Изменения, предусмотренные проектом федерального закона, направлены на повышение качества жизни лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Одновременно с проектом федерального закона разработан проект федерального закона «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации», которым предлагается внести аналогичные изменения в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам,

вышедшим на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет, и лицам, которые в период предоставленного им отпуска по уходу за ребенком работают у другого работодателя.

Проект федерального закона соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

В проекте федерального закона отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.