

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ПИСЬМО
от 20 апреля 2023 г. N 16-3/10/В-5982**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сообщает, что **приказом** от 18 апреля 2023 г. N 313 внесены изменения в приказ от 26 января 2022 г. N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения" (в редакции приказа Минтруда России от 16 декабря 2022 г. N 786). Указанными изменениями введены, уточняются нижеследующие положения предоставления форм отчетов.

Отчет по форме приложения N 1 "О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров" предоставляется:

- работодателем-организацией - не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- работодателем - индивидуальным предпринимателем - не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения N 2 "О введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели" предоставляется в случаях, когда указанный режим имеет массовый характер и связан со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников. Срок предоставления отчета - в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения N 3 "О введении режима простоя (приостановки производства)" предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения N 4 "Об организации дистанционной (удаленной) работы" предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Исключительными случаями являются: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия или эпизоотия, иные исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Отчет по форме приложения N 5 "Об отпусках без сохранения заработной платы" предоставляется в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы связана со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников.

В случае предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам форма не заполняется.

Рекомендуемый срок подачи отчета - в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Отчет по форме приложения N 6 "О применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)" предоставляется ежемесячно с даты начала применения процедуры до ее окончания в соответствии с [Правилами](#) предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 года N 2576.

Отчет по форме приложения N 7 "Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов" предоставляется ежемесячно в соответствии с [Правилами](#) предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 года N 2576. Вышеуказанную информацию работодателям рекомендуется представлять регулярно, например, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Отчет по форме приложения N 8 "Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов" предоставляется ежемесячно в соответствии с [Правилами](#) предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 года N 2576.

Кроме того, для каждого отчета указан порядок проведения контроля корректности данных.

Федеральной службе по труду и занятости необходимо обеспечить проведение контроля корректности данных на ЕЦП в соответствии с приведенными формулами на этапе ввода данных на ЕЦП "Работа в России" и отображение результатов проверки.

Е.В.МУХТИЯРОВА